



Vereniging Dorpsbelangen Grolloo en Omstreken

KvK nr. 40048381
Rabo Rolde nr. 3560.37.983
secretariaat: Amerweg 30
9444 PD GROLLOO
tel.: 0592508085
e-mail: secr.vdgo@grolloo.org
of e-mail: vdgo@grolloo.org

Inspraak Kern- en buurtgericht werken tijdens Marktplaats Leefomgeving d.d. 11 juni 2008
Locatie Het Markehuis te Grolloo

Bertus Reinders, voorzitter Vereniging Dorpsbelangen Grolloo en Omstreken (VDGO)

Professionalisering

Vrijwilligers zijn steeds moeilijker te vinden. In een enquête, enkele jaren terug gehouden, beantwoordden we met enige trots dat we in Grolloo geen probleem hadden met het vinden van vrijwilligers. Nog steeds is dit zo, waar het gaat om het verrichten van fysieke werkzaamheden. Willen we echter vacatures in besturen opvullen dan zien we ons voor problemen gesteld. Genoemd wordt dan vaak verantwoordelijkheid, aansprakelijkheid, maar toch ook de uitlating: "Da's niets voor mij." Dit laatste heeft dan vooral betrekking op het kunnen of willen besturen.

Tijdens een regiobijeenkomst van de BOKD heb ik gesproken over het feit dat mijn bestuursfunctie niet beroepsmatig is. Ik moet gebruikmaken van de avonden of de weekends. Er wordt steeds meer van mij gevraagd. Ik moet overal maar verstand van hebben. Ik maak rapportages en geef inleidingen met behulp van een PowerPoint presentatie. Ik vertel de achterban over hoe wij de werkzaamheden van de VDGO hebben ondergebracht in projecten. Per project worden de financiën bijgehouden en een volwaardig projectmanagement is aan de orde.

En dan komt het moment dat ik zeg ermee op te willen houden. Men zoekt een vervanger, maar wie is zo gek of bereid net zo perfectionistisch te zijn.

De VDGO is bang dat de bestuurder van dorpsbelangen een professional moet zijn als hiervoor geschetst. De grote nadruk die het professionaliseren in het rapport krijgt, beangstigt ons. Dorpsbelangen moet een bestuur kunnen vormen uit de achterban. Dorpsbelangen een afspiegeling van die achterban. Misschien moeten we naar een cursus spreken in het openbaar of een opleiding vergadertechnieken. En misschien dient onze kennis van weg- en waterbouw, accommodatiebeleid of op sociaal-maatschappelijk gebied te worden bijgespijkerd. In ieder geval biedt de gemeente aan gebruik te maken van de kennis in de gemeentelijke organisatie. Deze organisatie moet dan wel bereid zijn zich aan te passen aan de tijden die de vrijwilliger kan vrijmaken. Voor de VDGO spreken we dan van de avonduren.

De huidige bestuurders van de VDGO hebben allen een normale baan in bijvoorbeeld de agrarische sector, het bankwezen, de huizenmarkt of de industrie. Een enkeling is bijna professioneel vergadelaar. Wij wijzen met klem op het feit dat we het besturen van dorpsbelangen graag werkbaar willen houden voor de dorpen.

De oplossing wordt echter ook geboden in het rapport. Er kan maatwerk worden toegepast. Da's mooi, want ons bestuur wil graag op de huidige wijze doorbesturen. Zo zal het ook de andere dorpen vergaan. We zijn niet bang voor het woord professionalisering, maar we zijn geen professionals. In het rapport wordt gesteld dat niet alle kernen zullen opteren voor de vermelde niveaus. Wij zijn benieuwd hoeveel kernen dit uiteindelijk zullen doen.

Budget

De kreet: "Er is geen geld voor." kennen we. Er was in Grolloo € 17.000 beschikbaar om te komen tot een rapport Mooi zo, veilig zo. Het rapport ziet er mooi uit en ligt ongetwijfeld bij de heer Ten Brink in de bovenste lade. Er is geen geld voor de uitvoering. Zaken als verkeersveiligheid, woningbouw en voorzieningen zullen altijd hoog op onze agenda staan. Of dit op de jaaragenda komt is maar zeer de vraag en als het er op komt is het de vraag of dit zin heeft. Zeer demotiverend is het om met een team van vrijwilligers keihard te werken aan een onderwerp, om dan vervolgens te moeten horen dat dit een bijzonder geslaagd project is, maar dat er helaas geen budget is voor de uitvoering. De VDGO hoeft niet te worden beziggehouden met onhaalbare projecten. Het loon van de vrijwilliger is het succes van een actie. Alle acties kosten geld. Die stoeptegel is ons tot nog toe aardig gelukt.

De VDGO hecht er waarde aan te memoreren dat we in oktober 2007 tijdens het toen gehouden dorpenoverleg hebben aangegeven dat we regelmatig een verslaglegging wensen van de geldstromen uit het budget Kern- en Buurtgericht werken. Het is erg onduidelijk wat er met het budget gebeurt. In een plan van aanpak waarin het



vertrouwen bovenaan staat, lijkt het ons goed dat op dit punt openheid van zaken wordt gegeven. Wij hebben verzocht en doen dit nu weer, dat de verslaglegging van acties en financiën zal worden teruggebracht op het niveau ten tijde van contactambtenaar De Jager. In de oktober bijeenkomst van 2007 is ons toegezegd dat er aandacht zou worden besteed aan deze rapportage. "Afspraak is afspraak.", aldus de heren Ten Brink en Snoep tijdens het laatste dorpenoverleg gehouden op 22 mei 2008. Wij zien een duidelijke rapportage met vertrouwen tegemoet.

De jaaragenda

We zullen moeten afwachten hoe de jaaragenda tot stand komt. Van een format is geen sprake. Ook hier zal het om maatwerk gaan. Hoe de afzonderlijke jaaragenda's van de 24 verenigingen te beheren zijn, vragen wij ons af. De tijd zal het leren.

Vertrouwen of wantrouwen

Er wordt heel erg de nadruk gelegd op het vertrouwen. Wij ontkennen niet dat dit belangrijk is. Wij vinden echter dat je vertrouwen alleen kunt verdienen. Het vragen om vertrouwen doet vermoeden dat het omgekeerde het geval is. De VDGO heeft meermalen het idee gekregen als lastig te worden ervaren, wanneer je te ver met je hoofd boven het maaiveld uitsteekt. Men mag er in ieder geval op vertrouwen dat een kern, ondanks al het goede overleg, geen middel zal nalaten om een beoogd doel te bereiken. Laat onverlet dat een zo groot mogelijke openheid van zaken dient te worden nagestreefd.

Wanneer de VDGO zegt in te stemmen met het nieuwe concept Kern- en Buurtgericht werken, dan doet de VDGO dit met honderd procent inzet. Het vertrouwen kan worden gewonnen door inhoud te geven aan het periodiek overleg, welke de gemeente wil hebben met de afzonderlijke besturen van dorpsbelangen. Wij vragen ons af over welke periode wordt gesproken indien 24 organisaties moeten worden bediend. De stelling dat inbedding in de gemeentelijke organisatie noodzakelijk is juichen wij toe. Hier dient onzes inziens het een en ander te veranderen. Wij zijn benieuwd hoe dit proces wordt opgepakt. Men moet zich immers afvragen, waarom dit tot nog toe dan niet voldoende was.

Kortom, is het zo dat:

- Al het maatwerk genoemd in het rapport ervoor zorgt dat vrijwel elke organisatie van dorpsbelangen kan blijven werken op de huidige manier.
- De VDGO het in het rapport gestelde in grote lijnen kan onderschrijven, met dien verstande dat terugkoppeling naar de kernen en de financiële ruimte voor ons grote vraagtekens blijven en wij de ontwikkeling op de voet zullen volgen.
- De VDGO bijzonder blij is met het feit dat eindelijk is doorgedrongen dat een 0,5 fte onvoldoende is om het Kern- en Buurtgericht werken serieus te nemen, laat staan om een nieuwe aanpak vorm te geven.
- De VDGO binnen Grolloo en Omstreken eigenlijk wel een positie heeft ingenomen, maar dat we toch benieuwd zijn naar de ondersteunende rol van de gemeente bij versterking van deze positie.

Namens de Vereniging Dorpsbelangen Grolloo en Omstreken dank ik u voor de gelegenheid en de aandacht, welke wij van u mochten hebben.